



Informatiesessie SectorplanPlus

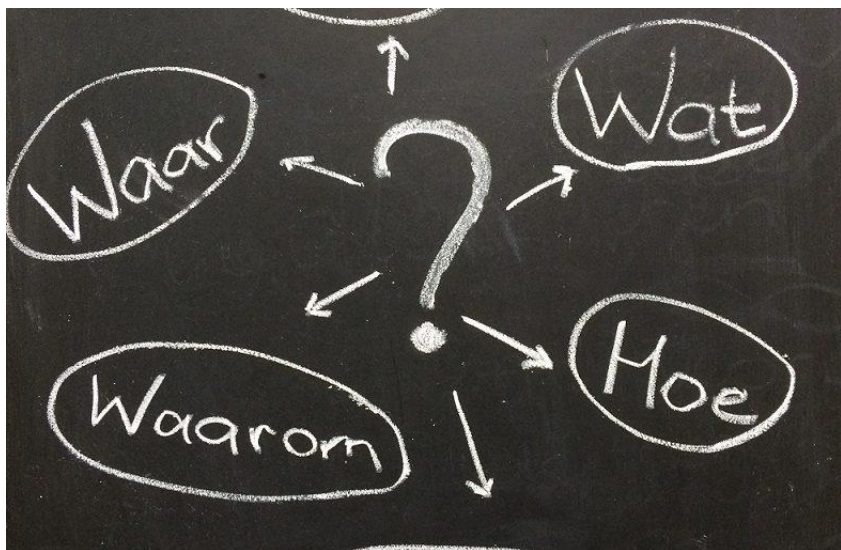
2022-2023

9 - 8 - 2022



Voor we beginnen

- Even voorstellen
- Doel van vandaag: helderheid geven over hoe SectorplanPlus 2022-2023 eruit ziet en hoe het zich verhoudt tot het huidige SectorplanPlus
- 15 september: sessie over het verantwoorden van de subsidie in het portal



Paar spelregels

- Mute je microfoon als je niet aan het woord bent
- Zet je vragen in de chatgroep. We proberen alle vragen zoveel mogelijk te beantwoorden. Wat we niet direct kunnen beantwoorden of waar we niet aan toe komen, nemen we mee en koppelen we later via de mail terug
- Als je een vraag in de chat zet, zet je naam en organisatie er even bij
- Deze bijeenkomst wordt opgenomen, zodat hij later terug te kijken is/te kijken is voor organisaties die niet in de gelegenheid zijn aan te sluiten.

Programma

- SectorplanPlus 2022-2023 in een notendop
- Aanvraagprocedure
 - 2 aanvraagtermijnen
 - De aanvrager
 - De aanvraag
- Activiteiten
 - A
 - B
 - C
- Belangrijkste wijzigingen
- Vragen





SectorplanPlus 2022-2023 in een notendop

- Investering in menselijk kapitaal en impuls geven aan opleidingen voor de sector
- Looptijd: 22 augustus 2022 t/m 31 augustus 2023
- Landelijk budget bedraagt € 100 miljoen voor:
 - Het scholen van nieuwe instroom;
 - Opscholing binnen de organisatie (om ruimte te creëren voor nieuwe instroom) via kwalificerende scholing;
 - Het opleiden/bijhouden van (extra) praktijk/werkbegeleiders;
 - Inzetten op behoud van medewerkers.
- Combinatie met Stagefonds Zorg en Praktijkleren mag, andere combinaties niet.



Aanvraagprocedure

- Eén aanvraag per arbeidsmarktregio waarin u subsidiabele activiteiten wenst uit te voeren.
- **Aanvragen moeten uiterlijk zondag 21 augustus ingediend zijn om volledig aanspraak te maken op subsidie voor opleidingstrajecten die starten vanaf 22 augustus 2022**
- Na 21 augustus 2022 tot en met 30 september 2022 17.00 uur is er gelegenheid om de aanvraag bij te stellen
- Tweede aanvraagtermijn: van 22 augustus tot en met 30 september 2022 17.00 uur.

Hoe zit het met die 2 aanvraagtermijnen?



1^e aanvraagtermijn: van 1 augustus t/m 21 augustus

- Voor opleidingen die beginnen vanaf 22 augustus 2022

Mogelijkheid tot pro-forma aanvraag: organisaties dienen een aanvraag in waarbij enkele basisgegevens (omvang organisatie, arbeidsmarktregio, etc) worden aangegeven. Volledig overzicht van aantallen deelnemers en bijbehorende bedragen kunnen later worden toegevoegd, maar wel voor 30 september 2022 17.00 uur

Ook kan een inschatting van aantallen en bedragen worden gemaakt die voor 30 september 2022 17.00 uur wordt bijgesteld.

2^e aanvraagtermijn: van 22 augustus tot en met 30 september 2022 17.00 uur

- Voor opleidingen die beginnen vanaf 30 september 2022

De aanvrager



- Arbeidsorganisaties: iedere eenheid, ongeacht haar rechtsvorm, die economische activiteiten uitoefent en werknemers in dienst heeft.
- Actief in Zorg en Welzijn: geheel of gedeeltelijk bekostigd uit hoofde van de Wlz, de Zvw, de Wmo of de WPG
- Eerder aangemaakte accounts (SP+ 2017-2022) vervallen. U dient een nieuw account aan te maken voor het portal SectorplanPlus 2022-2023.

De aanvraag



- Een aanvraag heeft betrekking op slechts één arbeidsmarktregio. Plaats indien van toepassing **voor iedere arbeidsmarktregio** een aanvraag (vóór 22 augustus)
- Alle ondernemingen die behoren tot een groep (vallen onder dezelfde holding) kunnen gezamenlijk maximaal één aanvraag per arbeidsmarktregio indienen.
- Kleine of middelgrote organisaties kunnen onder activiteit C aanspraak maken op respectievelijk 70% of 60%. De bewijslast voor het zijn van een kleine of middelgrote organisatie bestaat uit het aanleveren van een jaarverslag.
- Aanvraag moet voor een werknemer in loondienst met een vast aantal uren in het contract zijn.

Activiteiten

- Activiteit A1: BBL 24u of meer in de week in dienst
- Activiteit A2: Derde leerweg en BBL minder dan 24u in dienst
- Activiteit B1: HBO
duaal/deeltijd/Associate Degree
24u of meer per week in dienst
- Activiteit B2: HBO
duaal/deeltijd/Associate Degree
minder dan 24u per week in dienst
- Activiteit C: Training en ontwikkeling



Activiteit A: BBL en derde leerweg



- De subsidie bedraagt bij deelname van één jaar €2.500 bij Activiteit A1 (≥ 24 uur dienstverband) en €2.000 bij Activiteit A2 (< 24 uur dienstverband).
- Indien de opleiding korter duurt dan één jaar wordt de subsidie per deelnemer toegerekend op basis van de werkelijke deelname gedurende de looptijd van de opleiding binnen de duur van SectorplanPlus 2022-2023.
- Het is toegestaan om een opleiding voor subsidie op te voeren binnen het SectorplanPlus 2022-2023 die niet wordt afgerond in de periode van 22 augustus 2022 t/m 31 augustus 2023.
- Er geldt een minimale subsidiabele duur van één maand.
- Voor kwalificerende opleidingen die modulair worden uitgevoerd geldt dat deze worden gezien als één opleiding/ traject.
- Terugbetalingsregelingen zijn met het indienen van een aanvraag niet van toepassing voor zover het betrekking heeft op het deel van de kosten dat wordt betaald vanuit subsidie.

Activiteit B – HBO dual / deeltijd en Associate Degree



Voor opleidingen onder Activiteit B gelden in beginsel dezelfde voorwaarden als voor Activiteit A met daarbij de volgende aanvullende aandachtspunten:

- Bij opleidingen die formeel vallen onder HBO deeltijd geldt dat er sprake dient te zijn van een praktijkcomponent van de opleiding op de werkvloer.
- Ook deelnemers aan HBO opleidingen POH kunnen meegenomen worden onder activiteit B1. De werkelijke duur van de praktijkopleiding is bepalend voor de hoogte van de subsidie. Dit geldt voor de POH opleidingen Praktijkondersteuner GGZ en Praktijkondersteuner Somatiek.

Activiteit C – Training en ontwikkeling



- Vakinhoudelijke (bij)scholing (zoals kennis van dementie, geriatrie, diabetes, omgaan met gedrag, etc.) en (in)werkprogramma's (training on the job), voor zover deze niet wettelijk verplicht zijn. Voor (in)werkprogramma's geldt verder dat er duidelijk sprake moet zijn van een traject met een uitgewerkt programma en concrete doelen
- Training- of ontwikkelactiviteiten gericht op het gezond houden en verbeteren van de duurzame inzetbaarheid van medewerkers.
- Het toerusten van (nieuwe) werkbegeleiders en werk-/praktijkbegeleiders, zodat zij de instroom van medewerkers kunnen begeleiden volgens nieuwe standaarden en in aansluiting bij actuele en toekomstige onderwijsmethodieken.
- De trajecten dienen een minimale waarde van €75 aan subsidie te hebben (ongeacht de hoeveelheid deelnemers aan een traject).
- Scholingen of cursussen moeten gericht zijn op het werken in de zorg- en welzijnssector.

Behoud



Bij activiteiten gericht op behoud dient aanvullend aan de reguliere verantwoordingsdocumenten toelichting te worden gegeven hoe het bijdraagt aan behoud. Dit kan door:

- Verbeteren binding met de sector in algemene zin;
- Verbeteren van werk- en organisatieklimaat door training en ontwikkeling;
- Verbeteren van open en transparante communicatie binnen de organisatie door training en ontwikkeling;
- Verhogen betrokkenheid van leidinggevende(n) door training en ontwikkeling;
- Verbeteren samenwerking in en tussen teams door training en ontwikkeling.

Belangrijkste wijzigingen t.o.v. SP+ 2017-2022



SectorplanPlus 2017-2022	420 miljoen euro voor 5 jaar (excl. Corona maatregelen), verdeeld in 4 tijdvakken	Bij aanvang onderscheid tussen Verpleeghuiszorg en Overig Zorg en Welzijn	Tijdvakken 1 t/m 3: doelgroep zorggebonden functies (tijdvak 4 losgelaten)	Definitie nieuwe instroom: maximaal 1 jaar in dienst bij aanvang van de studie (vanaf tijdvak 4 maximaal 2 jaar in dienst)	7 verschillende activiteiten Hbo deeltijd kon niet mee Oriëntatie-banen	Behoud vanaf tijdvak 4 Achteraf extra verantwoording over hoe het heeft bijgedragen	Mogelijkheid beperkte verantwoordingslast voor C2, D en E voor kleine aanvragers
SectorplanPlus 2022-2023	100 miljoen euro voor 1 jaar in 1 tijdvak met 2 aanvraag termijnen	Geen onderscheid in branches	Eis van zorg gebonden functies losgelaten	Definitie nieuwe instroom: maximaal 2 jaar in dienst bij aanvang van de studie	5 verschillende activiteiten Hbo deeltijd kan mee, mits sprake van praktijkcomponent op de werkvloer Geen oriëntatie-banen	Behoud mogelijk. Bij aanvraag toelichting in portal hoe activiteit bijdraagt. Op basis van steekproeven verdiepende interviews	Mogelijkheid beperkte verantwoordingslast voor alle aanvragers voor C



